

UFIP 2026 : Une seule revendication du POUVOIR D'ACHAT !

FO revendique de la reconnaissance pour les salariés du Pétrole !
FO ne peut pas entendre une fois encore la plainte incessante de l'UFIPEM :
« c'est difficile pour les Majores pétroliers ! »

Au vu des bénéfiques records encore ExxonMobil 39 Milliards, Shell 23 Milliards, TotalEnergies 22 Milliards, BP 10 Milliards, ENI 5 Milliards... FO **revendique** le partage des richesses faites par **les salariés**.

Dans la continuité de nos revendications, le déplafonnement de l'ancienneté, l'augmentation de la prime de quart, l'augmentation de la prime de panier.

- **Les primes de panier repas ont depuis 2006 suivi l'augmentation salarial du K150** alors que le prix du panier de la ménagère moyen a explosé de **plus de 20 %** en seulement deux ans.
- **La prime de quart reste indexée au coefficient 270 depuis 2018**, un ancrage désuet qui fait une différence sur la reconnaissance de la pénibilité entre les salariés en poste.

FO revendique donc :

1. **L'augmentation générale de 3% et la recommandation sur les réels de 3%, l'augmentation de la RMAG de 3%**
2. **L'augmentation de la prime de quart sur le coefficient 340**, pour une reconnaissance de la pénibilité identique pour tous les salariés concernés
3. **Un déplafonnement progressif de la Prime d'ancienneté et la création d'une prime d'ancienneté pour le collège 3 (Ingénieur et Cadre)**
4. **Une revalorisation immédiate des primes de panier repas au K250**, en adéquation avec la flambée des prix de l'alimentation !
5. **La portabilité de l'anticipation postée, ainsi que de l'ancienneté !**
6. **Mettre l'indemnité de Départ à la Retraite (IDR) conventionnellement à 6 mois.**