CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DU TRAVAIL

FO la force syndicale
FEDECHIMIE

LE SYNDICALISTE MILITANT FO

N°50 **CIRCULAIRE ATOME** ***Le 23 Octobre 2012***

AREVA NC - Salaires 2013 : C'est parti !

En préalable à la première réunion du 22 Octobre 2012, la Direction Générale a annoncé la reprise d'un fonctionnement normal en matière de négociation salariale et un retour aux pratiques habituelles du Groupe.

Sur les trois dernières années, les salariés Mensuels ont eu une augmentation moyenne de leur salaire de base de 5,49%, les cadres de 5,89% pour une inflation de 5,88%.

Pour **FORCE OUVRIÈRE**, le gel des salaires en 2012, décidé par la Direction, a été durement ressenti par l'ensemble des salariés quelle que soit leur catégorie professionnelle.
D'une part, parce que leurs efforts n'ont pas été récompensés, mais aussi, d'autre part, par l'augmentation du coût de la vie pénalisant leur quotidien.
Calculée sur l'évolution du prix de l'énergie et des prix des produits de première nécessité, la hausse des prix à la consommation en 2011 a atteint 2,5%.
Elle devrait être de 2,6% à fin 2012 et les prévisions d'inflation pour 2013 sont de + 1,7%.

Par conséquent, **FORCE OUVRIÈRE** revendique au titre des augmentations au 1er Janvier 2013 :

- Augmentation générale de 6% avec un talon de 120 €,
- Prime uniforme de 500 €,
- Budget d'augmentation individuelle minimum de 1,2% avec un montant minimum d'avancement de 70 €,
- Revalorisation de 6% des éléments variables (Indemnités kilométriques, points de transport, point prime, etc),
- Revalorisation de l'enveloppe consacrée à l'égalité professionnelle.

Première proposition de la Direction :
D'emblée, elle ne souhaite pas tenir compte de 2012 !

Budget total de 2,5% décomposé de la façon suivante :

Pour les mensuels, 1,05% d'Augmentation Générale avec un talon de 21 €,
Augmentations Individuelles 1,1% avec un talon restant à définir,
1,05% pour les points primes + transport (rien sur les I.K)

Pour les Ingénieurs et Cadres :
2,45% en Augmentation Individuelle avec une garantie quadriennale de 2,5% pour 90% des I/C

Egalité Professionnelle : Enveloppe de 0,05%

La CGC a demandé une revalorisation du salaire minimum égal à celui de la Sécurité Sociale et le SPAEN des prêts véhicules à taux Zéro. Aucune autre proposition n'a été faite.

Prochaines réunions : Mercredi 7 Novembre et Lundi 3 Décembre
Pour tout renseignement : Local FO Bâtiment Social 26861
Site Internet FO : www.fo-areva-lahague.org

ORGANE DE LA FÉDÉCHIMIE C.G.T.F.O.
ATOME - CAOUTCHOUC - CUIRS & PEAUX - CHIMIE - PÉTROLE - PLASTIQUES – TEXTILES - VERRE
60, rue Vergniaud 75640 PARIS CEDEX 13 ☎: 01 45 80 14 90 - 🖷: 01 45 80 08 03
Email : fedechimie_cgtfo@wanadoo.fr - http://www.fedechimie-cgtfo.com