

LE SYNDICALISTE MILITANT FO



N°5

CIRCULAIRE TEXTILES ARTIFICIELS Le 26 Février 2013

FORCE OUVRIÈRE ne signe pas l'accord sur les minimas conventionnels et la Chambre Patronale s'obstine dans une grille non hiérarchisée

Le 14 Février 2013 s'est tenue la réunion paritaire Salaires dans la branche des Textiles Artificiels.

Après nous avoir fait un état des lieux de la situation économique de la branche, rien n'a indisposé le représentant patronal quand il nous a fait savoir qu'une partie de leurs adhérents souhaitaient, purement et simplement, un **gel de la grille salariale**.

Pour **Force Ouvrière**, entendre parler de gel des salaires lorsque le pouvoir d'achat des salariés baisse, **C'EST INADMISSIBLE**!

C'est pourquoi nous devons continuer à revendiquer.

Revendications Force Ouvrière:

- Instauration d'une grille salariale hors primes,
- Une grille hiérarchisée avec des écarts conséquents entre chaque coefficient.

 Actuellement l'amplitude entre les coefficients 200 et 300 (bas de grille), soit 8 coefficients, est de 24€.

La **Fédéchimie Force Ouvrière** demande entre les coefficients 200 et 300 une amplitude de $100 \in$.

Coefficients	Salaires minis (hors primes en €)
200	1450,00
210	1460,00
225	1475,00
240	1490,00
255	1505,00
270	1520,00
285	1535,00
300	1550,00

~~~~~

Après une première proposition de 1,6%, qui ne répondait pas aux attentes des Organisations Syndicales, et une suspension de séance, la délégation patronale revint avec une dernière proposition de 1,8% par rapport à la grille salariale de Février de 2012 dont **Force Ouvrière** n'était pas signataire.

C'était donc une fin de non recevoir pour les revendications de Force Ouvrière

FORCE OUVRIÈRE ne peut cautionner une grille non hiérarchisée, impliquant des primes pour arriver aux minis conventionnels, sans méthode de calcul des salaires simple, donc compréhensible par l'ensemble des travailleurs.

Nous sommes actuellement en attente de la grille de salaires proposée par la Chambre Patronale, qui est soumise à signature.