



Puteaux, 1^{er} février 2011

ORGANISATIONS SYNDICALES DE SALARIES
CFE-CGC
CFTC-CMTE Secteur Chimie
CGT
CGT-FO
FCE-CFDT

Recommandé avec accusé de réception

Objet : Notification de la signature de l'accord sur les salaires minima dans les industries chimiques du 26 janvier 2011

Monsieur le Secrétaire Général,

Nous vous adressons, par la présente, un exemplaire original de l'accord du 26 janvier 2011 sur les salaires minima dans les industries chimiques, revêtu des signatures de l'ensemble des organisations patronales et, du côté salarié, de celle de la CFTC-CMTE Secteur Chimie, de la CFE-CGC et de la FCE-CFDT.

Veuillez agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de nos salutations distinguées.

Ithier d'AVOUT
Directeur du Département Social,
Emploi, Formation

PJ : un original de l'accord sur les salaires minima de branche du 26 janvier 2011

ACCORD SUR LES SALAIRES MINIMA DANS LES INDUSTRIES CHIMIQUES

Article Premier

Les parties signataires conviennent de déterminer la valeur du point mensuel de branche sur une base correspondant à 38 heures hebdomadaires, soit 165,23h par mois, et de porter cette valeur à 7,61€ au cours de l'année 2011.

Ce relèvement s'effectuera en deux étapes :

- + 1% au 1^{er} janvier, la valeur du point étant portée de 7,47€ à 7,55€
- + 0,8% au 1^{er} mai, la valeur du point étant portée de 7,55€ à 7,61€

Le barème des salaires minima est calculé pour l'avenant n° I suivant la formule ci-après :

$$(VP \times K) + [(225 - K) \times VP \times X]$$

Les parties signataires proposent aux entreprises dont la situation économique le permet, de faire application, de façon anticipée, du barème des salaires minima résultant du présent accord et / ou de procéder à des augmentations sur les salaires réels allant au-delà des augmentations retenues pour les minima de branche.

Article 2

Le coefficient de calcul du complément de salaire visé à l'article 1^{er} de l'accord du 19 avril 2006 reste fixé, à ces mêmes dates, à 0,7030.

Article 3

La valeur du point, telle que fixée à l'article 1^{er} ci-dessus, sert de base de calcul aux primes conventionnelles.

Article 4

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer dans le cas où le rythme de l'inflation, tel que mesuré par l'INSEE (Indice général des prix hors tabac), dépasserait celui sur lequel ont été bâties les hypothèses d'inflation (1,5%) retenues par la loi de finances pour 2011.

Article 5

Le présent accord ne remet pas en cause les accords d'entreprise, d'établissement ou de groupe plus favorables aux salariés conclus avant son entrée en vigueur.

Handwritten signatures and initials: SG, JP, DB, LC, and others.

Les accords d'entreprise, d'établissement ou de groupe ne pourront déroger aux dispositions du présent accord que dans un sens plus favorable aux salariés.

Article 6

Les partenaires sociaux se rencontreront au cours du second trimestre 2011 dans le cadre de l'évolution des dispositions salariales de branche. Les échanges porteront à la fois sur la structure du barème des salaires minima et sur celle des primes conventionnelles.

Article 7

Le présent accord s'applique aux entreprises relevant du champ d'application professionnel de la convention collective nationale des industries chimiques.

Article 8

Le présent accord sera déposé au Ministère du Travail, à l'initiative de la partie la plus diligente.

Article 9

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension en urgence auprès du Ministère du Travail, à l'initiative de la partie la plus diligente.

Fait à Puteaux, le 26 janvier 2011

FEDERATION CHIMIE ENERGIE - F.C.E.-C.F.D.T.



FEDERATION NATIONALE DU PERSONNEL D'ENCADREMENT DES INDUSTRIES CHIMIQUES, PARACHIMIQUES ET CONNEXES - C.F.E.-C.G.C.



FEDERATION CHIMIE-MINES-TEXTILE-ENERGIE - C.F.T.C.-C.M.T.E.

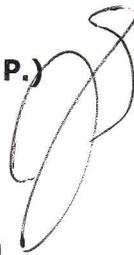


FEDERATION NATIONALE DES INDUSTRIES CHIMIQUES - F.N.I.C.-C.G.T.

FEDECHIMIE - C.G.T.-F.O.



UNION DES INDUSTRIES CHIMIQUES (U.I.C.)
CHAMBRE SYNDICALE DU PAPIER : 10ème COMITE (C.S.P.)
CHAMBRE SYNDICALE DU RERAFFINAGE (C.S.R.)



FEDERATION DES ENTREPRISES DE LA BEAUTE (FEBEA)



FEDERATION DES INDUSTRIES DES PEINTURES, ENCRE, COULEURS, COLLES ET
ADHESIFS (F.I.P.E.C.)



FEDERATION NATIONALE DES INDUSTRIES DE CORPS GRAS (F.N.C.G.)



FEDERATION NATIONALE DES INDUSTRIES ELECTROMETALLURGIQUES, ELECTRO-
CHIMIQUES ET CONNEXES (F.N.I.E.E.C.)



Barème pour 38 heures semaine

Le barème au 1^{er} janvier 2011 pour 38 heures / semaine sera le suivant :

VP = 7,55 €

| Coefficient | Salaires minima (VP x coeff) | Complément de salaire | Total |
|-------------|---------------------------------|--------------------------|---------|
| 130 | 981,50 | 504,23 | 1485,73 |
| 140 | 1 057,00 | 451,15 | 1508,15 |
| 150 | 1 132,50 | 398,07 | 1530,57 |
| 160 | 1 208,00 | 345,00 | 1553,00 |
| 175 | 1 321,25 | 265,38 | 1586,63 |
| 190 | 1 434,50 | 185,77 | 1620,27 |
| 205 | 1 547,75 | 106,15 | 1653,90 |
| 225 | 1 698,75 | | 1698,75 |
| 235 | 1 774,25 | | 1774,25 |
| 250 | 1 887,50 | | 1887,50 |
| 275 | 2 076,25 | | 2076,25 |
| 300 | 2 265,00 | | 2265,00 |
| 325 | 2 453,75 | | 2453,75 |
| 360 | 2 718,00 | | 2718,00 |
| 350 | 2 642,50 | | 2642,50 |
| 400 | 3 020,00 | | 3020,00 |
| 460 | 3 473,00 | | 3473,00 |
| 480 | 3 624,00 | | 3624,00 |
| 510 | 3 850,50 | | 3850,50 |
| 550 | 4 152,50 | | 4152,50 |
| 660 | 4 983,00 | | 4983,00 |
| 770 | 5 813,50 | | 5813,50 |
| 880 | 6 644,00 | | 6644,00 |

JAG G LC
 DG JP DB

Le barème au 1^{er} mai 2011 pour 38 heures / semaine sera le suivant :

VP = 7,61 €

| Coefficient | Salaires minima (VP x coeff) | Complément de salaire | Total |
|-------------|---------------------------------|--------------------------|---------|
| 130 | 989,30 | 508,23 | 1497,53 |
| 140 | 1 065,40 | 454,74 | 1520,14 |
| 150 | 1 141,50 | 401,24 | 1542,74 |
| 160 | 1 217,60 | 347,74 | 1565,34 |
| 175 | 1 331,75 | 267,49 | 1599,24 |
| 190 | 1 445,90 | 187,24 | 1633,14 |
| 205 | 1 560,05 | 107,00 | 1667,05 |
| 225 | 1 712,25 | | 1712,25 |
| 235 | 1 788,35 | | 1788,35 |
| 250 | 1 902,50 | | 1902,50 |
| 275 | 2 092,75 | | 2092,75 |
| 300 | 2 283,00 | | 2283,00 |
| 325 | 2 473,25 | | 2473,25 |
| 360 | 2 739,60 | | 2739,60 |
| 350 | 2 663,50 | | 2663,50 |
| 400 | 3 044,00 | | 3044,00 |
| 460 | 3 500,60 | | 3500,60 |
| 480 | 3 652,80 | | 3652,80 |
| 510 | 3 881,10 | | 3881,10 |
| 550 | 4 185,50 | | 4185,50 |
| 660 | 5 022,60 | | 5022,60 |
| 770 | 5 859,70 | | 5859,70 |
| 880 | 6 696,80 | | 6696,80 |

48
Gc Lc
JMG JP DB g
etc.