

LE SYNDICALISTE

ATOME • CAOUTCHOUC • CUIRS & PEAUX • CHIMIE • INDUSTRIES NAUTIQUES • PÉTROLE • PLASTURGIE • TEXTILES • VERRE



Bulletin de la Fédéchimie FO

LE SYNDICALISTE # juin 2022

Prix de vente : 1€

FRÉDÉRIC SOUILLOT LE NOUVEAU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE LA CONFÉDÉRATION FO



Lors du XXVII^e congrès, Frédéric SOUILLOT a été élu nouveau Secrétaire Général de la Confédération Force Ouvrière.

Il succède ainsi à Yves VEYRIER qui a siégé d'octobre 2018 jusqu'au 3 juin 2022.

SOMMAIRE

- **PAGE 2**
Actualités
- **PAGES 3**
Edito d'Hervé Quillet
- **PAGES 4-5**
LA VIE DES BRANCHES
- **PAGES 6-7**
Les nouvelles instances confédérales
- **PAGES 10-11**
3 Questions...
à Branislav RUGANI /
Cadre et syndicalisation :
double casquette
difficile à porter
- **PAGES 12-13**
les interventions
de nos camarades
au congrès
- **PAGES 14**
le congrès confédéral
en photos



ACTUALITÉS

AZF : devoir de mémoire

En 2021, la pandémie nous ayant empêché d'y aller pour les 20 ans, le Bureau Fédéral de la Fédéchimie FO a décidé d'aller commémorer le 17 mai 2022, l'explosion de l'usine AZF à Toulouse qui avait provoqué la mort de 31 personnes et blessé plus de 2500 autres.

Après avoir tenu notre bureau dans les locaux de l'Union Départementale de Haute Garonne (31), nous sommes donc allés nous recueillir devant la stèle érigée à la mémoire des victimes de la catastrophe du 21 septembre 2001 pour y déposer une gerbe.

Nous nous sommes ensuite retrouvés devant le café Florida sous les arcades du Capitole, là où s'est tenue la première assemblée générale de création de l'Union Départementale CGT-FO le 19 décembre 1947 suite à la scission syndicale.

Nous remercions Georges Ortéga et Francis Berrocal, deux jeunes retraités et « régionaux de l'étape », pour avoir organisé ce déplacement toulousain.



PLASTURGIE

Grève et victoire des salariés de Novares Libercourt

Les Négociations Annuelles Obligatoires ne sont jamais faciles et les camarades FO Novares Libercourt viennent encore de le confirmer.

Le Syndicat FO Novares Libercourt (62) malgré sa jeunesse sur ce site de production, a su gérer un conflit qui aurait pu s'enliser dans la durée.

En effet, face aux propositions salariales de la direction considérées comme insuffisantes par les syndicats représentatifs, la quasi-totalité des salariées de Novares Libercourt se sont mis en grève malgré les menaces de mises en rupture de clients tels que Toyota et Faurecia.

Les délégués FO ont largement contribué à ce que les salariés obtiennent satisfactions de leurs revendications et surtout contribués à garder ouverte la négociation avec la direction durant ces 4 jours de grève et à maintenir une solidarité primordiale entre tous les salariés grévistes.

Parti d'une première proposition jugée indécente à +1,6%, le conflit s'est achevé, entre autre, avec une Augmentation Générale de +3,5%, d'une augmentation des primes d'équipe, d'une prime exceptionnelle de 200€.



La FEDECHIMIE FO félicite le Syndicat FO Novares Libercourt pour son action positive lors de cette négociation et lui souhaite d'obtenir la reconnaissance des salariées lors des prochaines élections professionnelles.

ÉDITORIAL



Par **Hervé Quillet**, Secrétaire Général

Restons vigilants !

Après son élection à la présidence de la république, Macron a rappelé que la mère des réformes était celle des retraites qu'il n'avait pas pu mettre en œuvre du fait de la pandémie du Covid-19. Selon un calendrier dûment établi avec Borne, nouvelle première ministre, il souhaiterait que celle-ci soit mise en œuvre au plus tard mi-2023. Non content de s'arrêter là, notre cher président a également souhaité de mettre en place un « conseil national de la refondation » sorte de « Think Tank* » qui réunirait les forces politiques, économiques, sociales, associatives ainsi que des élus des territoires et des citoyens tirés au sort. Le rôle de cette institution serait de coconstruire la politique de réformes du gouvernement sur les questions industrielles, d'emploi, de pouvoir d'achat, de services publics... En bref, intégrer les organisations syndicales de salariés pour aider Macron et son gouvernement à passer ses réformes ce qui, pour FO, est une remise en cause pure et simple de notre indépendance. Mais voilà, le résultat des élections législatives contraint Macron à faire marche arrière en reportant le lancement dudit conseil. Affaire à suivre donc. Elections ou pas, les revendications de notre organisation syndicale demeurent. Elles ne cessent d'être rappelées tant dans les médias qu'auprès de l'exécutif de même que dans nos différentes résolutions votées et approuvées à notre dernier congrès confédéral qui s'est tenu à Rouen.

Non à un quelconque relèvement de l'âge de départ à la retraite, augmentation des salaires liée à une inflation galopante, coup de pouce significatif au SMIC, relèvement du point d'indice dans la fonction publique, revalorisation des pensions ainsi que des minima sociaux, ouverture des né-

gociations salariales dans les branches professionnelles. Sur ce dernier point, si nous avons obtenu quelques avancées dans certaines branches (Cuirs et Peaux, Verre à la Main notamment), la plupart des autres ont fait la sourde oreille en se contentant d'augmenter les premiers coefficients touchés par le SMIC et encore, certaines organisations patronales n'ont même pas daigné se mettre autour de la table pour en discuter. Il est donc nécessaire pour notre fédération de continuer à faire pression auprès du patronat pour les contraindre à négocier et à aboutir à des accords si ceux-ci vont dans l'intérêt des travailleurs.

Cette période électorale ne doit surtout pas nous faire oublier la guerre en Ukraine avec son cortège de morts et de destructions massives. Non content de pilonner le territoire Ukrainien, la Russie brandit une autre arme, celle du blé. Le blocage des céréales et la flambée des cours du blé menacent les pays les plus démunis avec des risques de famine. Nombreux sont ces pays principalement d'Afrique et du Moyen Orient qui achètent le blé à ces deux pays, premiers exportateurs de blé au monde.

Le monde est en ébullition tant sur l'aspect financier avec une inflation mondiale qui ne cesse de croître que sur l'instabilité politique qui engendre de plus en plus de conflits majeurs. Nous devons donc rester extrêmement vigilant et ce à tous points de vue.

Malgré cette morosité ambiante, nous vous souhaitons tout de même de bons congés d'été.

Résister ! Revendiquer ! Reconquérir !

CHIFFRES UTILES

SMIC au 1^{er} mai 2022 :

10,85 € de l'heure soit 1 645,58 € brut pour 151,67 heures (35 h).

Le plafond mensuel de la Sécurité Sociale du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022 : 3 428 €

LE SYNDICALISTE

Juin 2022 - Dépôt légal juin 2022

Directeur de la publication : Hervé QUILLET

Photographies :

Fédéchimie FO - FORCE OUVRIERE

Imprimerie P. Image 75002 : 06 14 65 44 05

ISSN 0756-4376



TEXTILE INDUSTRIEL

Réajustement des minima face à l'inflation

En application de l'article 6, de l'accord sur les minima de branche signé en janvier 2022, qui stipule une clause de revoyure en cas d'inflation conduisant à une augmentation automatique du SMIC, nous avons réouvert la négociation le 13 mai dernier.

Nous avons d'ailleurs alerté la chambre patronale du textile, ainsi que l'ensemble des branches qui dépendent de la fédération dès que nous avons eu connaissance de cette éventualité et nous avons considéré qu'à travers notre déclaration nous décrivions très clairement notre position de façon argumentée.

C'est pour cette raison que nous avons décidé pour cette négociation de ne pas porter d'autre revendication que celle liée à une inflation galopante et qui met en difficulté aussi bien les salariés de la branche que les organisations syndicales qui auraient souhaité aborder d'autres sujets dans le cadre des négociations liées à la CPPNI dont nous demandons toujours la fixation d'un calendrier, portant sur des thèmes précis.

Nous avons donc émis les revendications suivantes :

Le syndicat Force Ouvrière vous demande donc d'acter par voie d'accord que les augmentations des minima de branche se feront de deux manières distinctes :

- **Nous considérons et ce malgré l'interdiction faite par les textes réglementaires, que toute augmentation automatique du SMIC doit faire l'objet d'une revalorisation toute aussi automatique de la grille des salaires de la branche dans son ensemble et de la même valeur. Ceci vient peut être en anticipation de ce que va apporter le législateur dans son paquet inflation. De plus et même malgré cela nous pourrions déterminer une revalorisation automatique à 2% d'inflation.**
- **La négociation annuelle obligatoire doit quant à elle porter sur une réelle amélioration des minima de branche en continuant de créer un écart significatif avec le SMIC et ce dès le premier niveau qui sera ensuite rendu pérenne car la phase décrite précédemment s'appliquera.**

Nous serions ainsi amenés à nous revoir, non pas pour des ajustements ponctuels, mais pour une réelle revalorisation des minima de branche et des mesures qui les accompagnent pour promouvoir l'attractivité et favoriser l'émancipation des futurs talents des différentes filières de métiers qui composent la branche.

De plus et compte tenu de l'inflation exponentielle sur les carburants qui provoque une dépense considérable pour les salariés, le syndicat Force Ouvrière demande la mise en place dans la Branche d'une prime dite « inflation » de 1000 €. Sachant que cela ne représente pas de surcoût aux employeurs puisque cette prime est soumise à des exonérations en faveur des entreprises



Voici donc la nouvelle grille des salaires mini de la branche applicable au 1^{er} mai 2022.

Barème des rémunérations minima mensuelles Garanties au 1^{er} mai 2022

	Niveau	Rémunération minimale mensuelle brute (152.25h/mois)	% de hausse par rapport au dernier accord	
Ouvriers et employés	Niveau 1	1 661 €	2,72	
	Niveau 2	• Echelon 1 :	1 664 €	2,72
		• Echelon 2 :	1 669 €	2,71
		• Echelon 3 :	1 675 €	2,70
	Niveau 3	• Echelon 1 :	1 676 €	2,70
		• Echelon 2 :	1 680 €	2,69
		• Echelon 3 :	1 690 €	2,74
	Niveau 4	• Echelon 1 :	1 692 €	2,73
		• Echelon 2 :	1 748 €	2,70
		• Echelon 3 :	1 822 €	2,71
Techniciens et agents de maîtrise	Niveau 5	• Echelon 1 :	1 828 €	2,70
		• Echelon 2 :	1 876 €	2,74
		• Echelon 3 :	2 008 €	2,71
	Niveau 6	• Echelon 1 :	2 018 €	2,70
		• Echelon 2 :	2 119 €	2,71
		• Echelon 3 :	2 289 €	2,69
Ingénieurs et cadres	Position I	• Echelon 1 :	2 294 €	2,69
		• Echelon 2 :	2 559 €	2,69
	Position II	3 099 €	2,68	
	Position III	3 761 €	2,68	
	Position IV	4 423 €	2,67	

La chambre patronale nous a répondu ne pas avoir d'autre mandat que celui d'augmenter les minima. Nous avons donc pris acte d'une proposition d'augmentation de l'ensemble de la grille des minima de branche de 2,7%. Sans autre mesure qu'une nouvelle clause de revoyure en cas d'augmentation automatique du SMIC (ce qui ne saurait tarder au vu des prévisions d'inflation).

La Fédéchimie FO a pris acte de cette proposition et même si nous aurions souhaité un plus pour anticiper les futures hausses et donner un peu de souffle aux salariés de la branche, c'est un pas et nous l'accompagnerons par notre signature en attendant que s'ouvre une réelle négociation visant à l'amélioration sociale de la Convention Collective.



CAOUTCHOUC

Conférence Nationale du Caoutchouc Des syndicats Force Ouvrière de la Branche

Les 23, 24 et 25 mai derniers s'est tenue la Conférence des syndicats du Caoutchouc à Le Mans (72).

Après l'accueil par la Secrétaire Générale de l'Union Départementale de la Sarthe, Sylvie GOULET et l'ouverture des travaux avec la présentation des différentes négociations en cours dans la Convention Collective faite par Emmanuel DUBARRE, responsable de la Branche, les camarades des différentes entreprises du Caoutchouc ont pu échanger sur différents thèmes, notamment sur les salaires, les classifications, la santé/sécurité au travail, et différents autres points très intéressants.

15 camarades de 7 établissements ont participé à cette conférence, Goodyear à Amiens (80), Hutchinson à Joué les Tours (37), Hutchinson Polymers à Pannes (45), Michelin à Bourges (18), Hutchinson à Sougé le Ganelon (72), SAF SA-CATEC à Ydes (15) et Hutchinson à Chalette sur Loing (45).



COMPOSITION DU BUREAU CONFÉDÉRAL

Secrétaire général

- Frédéric SOUILLOT

Trésorier confédéral

- Patrick PRIVAT

Membres du bureau confédéral

- Rachèle BARRION
- Michel BEUGAS
- Béatrice CLICQ
- Patricia DREVON
- Hélène FAUVEL
- Eric GAUTRON
- Karen GOURNAY
- Pascal LAGRUE
- Cyrille LAMA
- Branislav RUGANI

COMPOSITION DE LA COMMISSION EXÉCUTIVE

Membres de la Commission exécutive

- Yanis AUBERT (UD FO 76)
- Franck BERGAMINI (UD FO 13)
- Christine BESSEYRE (FO COM)
- Didier BIRIG (FSPS)
- Frédéric BOCHARD (UD FO 63)
- Jean-Luc BONNAL (UD FO 84)
- Sébastien BUSIRIS (FEC FO)
- Serge CAMBOU (UD FO 31)
- Patrice CLOS (FD Transports)
- Jean-François DUFLO (UD FO 59)
- Gabriel GAUDY (UD FO 75)
- Gilles GOULM (FO Défense)
- Philippe GRASSET (FO Finances)
- Christian GROLIER (FGF)
- François GUERARD (FAGE)
- Franck HAUSNER (UD FO 06)
- Philippe HERBECK (FO Cheminots)
- Frédéric HOMEZ (FO Métaux)
- Jean-Baptiste KONIECZNY (UD FO 62)
- Hervé LARROUQUERE (UD FO 64)
- Michel LE ROC'H (UD FO 44)
- Philippe MANO (UD FO 33)
- Rachel MESSOUSSE (UD FO 25)
- Arnaud PICHOT (UD FO 26/07)
- Rachel MESSOUSSE (UD FO 25)
- Arnaud PICHOT (UD FO 26/07)
- Rachel MESSOUSSE (UD FO 25)
- Arnaud PICHOT (UD FO 26/07)
- Hervé QUILLLET (FD Chimie)
- Laurent RESCANIERES (FGTA)
- Catherine ROCHARD (UD FO 49)
- Dominique RUFFIE (UD FO 78)
- Pascal SAMOUTH (UD FO 43)
- Franck SERRA (FD Bâtiment)
- Sylvie SZEFEROWICZ (UD FO 51)
- Alexandre TOTT (UD FO 57)
- François TRINQUET (UD FO 92)
- Sylvia VEITL (FO Pharmacie)

COMPOSITION DE LA COMMISSION DE CONTRÔLE

Membres de la Commission de contrôle des comptes

- Jean-Yves SABOT (FD Métaux)
- Didier COURTOIS (FO Finances)
- Vincent VILPASTEUR (UD FO 95)

COMPOSITION DE LA COMMISSION DES CONFLITS

Membres de la Commission de conflits

- Laurent AUBERSIN (FO Finances)
- François BUCAILLE (UD FO 71)
- Emmanuel DUBARRE (FD Chimie)
- Alain MOLINA (UD FO 17)
- Reza PAINCHAN (UD FO 93)
- Anita PASSANANTE (FEC)
- Raymond PONTVIANNE (FO Bâtiment)
- Olivier REPESSE (UD FO 69)
- Hubert RAGUIN (FNEC FP)
- Richard ROZE (FGTA)

ATTRIBUTIONS DES SECTEURS CONFÉDÉRAUX

Frédéric SOUILLOT – Secrétaire général

- Marche générale de la Confédération Générale du Travail Force Ouvrière
- Relations avec les fédérations nationales et les unions départementales
- Représentation de la Confédération
- Handicap
- Histoire et Documentation

Patrick PRIVAT – Trésorier confédéral

- Trésorerie et Budget
- Boutique
- Gestion des relations financières avec les structures FO
- Gestion des prestataires externes en lien avec les secteurs confédéraux concernés
- SCI

Rachèle BARRION – Secteur de la Formation des Militants Syndicalistes

- Formation des adhérents, militants et délégués mandatés de la Confédération
- Stratégies et politiques pour la formation confédérale
- CFMS
- Instituts du Travail (IST et IRT)

Michel BEUGAS – Secteur de l'Emploi et des Retraites

- Politiques de l'Emploi, Assurance chômage et Formation professionnelle continue
- Retraites, pensions et retraites complémentaires
- Groupes de protection sociale (GPS)
- AGFPN
- Union Confédérale des Retraités (UCR)
- Service informatique (dont e-FO)

Béatrice CLICQ – Secteur de l'Égalité et du Développement durable

- Égalité Femme/Homme et lutte contre les discriminations
- Migrations - immigration
- Économie sociale et solidaire
- Développement durable
- CESE

Patricia DREVON – Secteur de l'Organisation, des Outre-Mer et des Affaires juridiques

- Organisation et statuts
- Commission des conflits et de délimitation
- Gestion du personnel et des IRP de la confédération
- Départements et Régions d'Outre-mer
- Droit du Travail, droit du travail de la Fonction publique, Prud'hommes
- Services juridiques et contentieux
- AFIP

Hélène FAUVEL – Secteur de l'Économie et du Service Public

- Économie, Fiscalité
- Politiques et filières industrielles et de services
- Fonction publique, Service Public et politiques publiques (dont AFPA)
- Prospective (IRES)

Eric GAUTRON – Secteur de la Protection Sociale Collective

- Branche maladie (sécurité sociale et complémentaires santé)
- Dépendance et autonomie
- Prévention – Sécurité et Santé au travail
- Accidents du travail et Maladies professionnelles
- Branche Famille
- Recouvrement

Karen GOURNAY – Secteur de la négociation collective et représentativité

- Négociation collective & Restructuration des branches (dont CNNCEFP et HCDS)
- Salaires, rémunérations et pouvoir d'achat
- Comité social et économique (CSE)
- Représentativité, travail temporaire et élections professionnelles
- Organisation du Travail

Pascal LAGRUE – Secteur du Développement

- Stratégies et actions en matière d'adhésions, d'implantations et d'élections
- Stratégies et actions en matière de communication pour le développement
- Politique confédérale pour les jeunes, les cadres et les travailleurs de plateformes
- AFOC
- Logement

Cyrille LAMA – Secteur de la Presse et de la Communication

- Presse : « L'inFO militante » et gestion des sites Internet et réseaux sociaux
- Communication publique et interne
- Histoire, archives et mémoire de l'organisation

Branislav RUGANI – Secteur International Europe

- Relations internationales (CSI, CES, TUAC et relations bilatérales, CESE européen)
- Institutions internationales (dont OIT et COP)
- Comité d'entreprise européen (CEE)

FO

**LES SALAIRES
NE SONT PAS L'ENNEMI
DE L'EMPLOI**





TROIS QUESTIONS À...

Branislav RUGANI

Nouvellement élu au bureau Confédéral

LS : Branislav, tu viens d'être élu au bureau confédéral, quel est ton parcours syndical ?

J'ai un parcours syndical extrêmement classique, adhérent depuis 1989, j'ai été élu à mon premier mandat de délégué du personnel en 1990 puis tout s'est enchaîné avec une première négociation d'un accord de groupe sur la Prévoyance la même année, ensuite élection au Comité d'Entreprise et au CHSCT comme secrétaire. Au départ en retraite de Michel Delon, je prends la place de DS et de secrétaire au CE, puis DSC et pour finir secrétaire du Comité d'Entreprise Européen.

Concernant la fédération, je commence pour la chimie, les négociations de Branche en 1996, j'ai ensuite été élu au Comité National Fédéral de la Fédéchimie lors du congrès à Arras en 2008 et j'ai intégré le Bureau Fédéral en 2015. Mon implication au niveau de l'UD est beaucoup plus récente et j'intègre la CE de l'UD pour un mandat en 2016 avec un mandat de conseiller du salarié.

LS : Quelles sont les motivations qui t'ont amené à briguer ce poste ?

Il ne s'agit pas de motivation en soi, mais plutôt d'une continuité avec une envie de découvrir une dimension différente afin de relever de nouveaux défis avec toujours cet esprit de militant qui

met tout en œuvre pour développer le syndicalisme et plus particulièrement Force Ouvrière.

La dimension sociale est pour moi extrêmement importante, aussi l'entraide internationale et le partage de souffrances pour que tous les salariés puissent vivre dignement et en bonne santé demeure primordial.

LS : L'Europe et l'International tu connais bien puisque que tu t'en es occupé au niveau de la Fédéchimie, quelles sont tes attentes à ce sujet pour ces quatre prochaines années ?

Comme je l'ai évoqué précédemment, ce ne sont pas des attentes, c'est avant tout porter les revendications nationales de FO dans les plus hautes instances Européennes et Internationales, en faisant peser les orientations que nous avons prises lors de notre congrès sur tous les sujets sociaux et économiques, et ce dans l'ensemble des commissions qui influent les décisions des politiques.

Une de mes préoccupations premières étant de faire connaître à l'ensemble des militants les impacts à venir de décisions prises par les parlementaires et les commissaires Européens, alerter, informer et anticiper le plus possible les changements à venir, par le dialogue et pas la presse.

Dans son dossier de janvier 2022,

FO cadres nous explique les difficultés à être :

« Cadre et syndicaliste, une double casquette difficile à porter. »

En voici quelques extraits.

« Les cadres sont l'avenir du syndicalisme. Loin d'être idéologique, cette affirmation découle d'une évolution démographique. En 2019, la part des cadres et professions intellectuelles supérieures dans la population active totale atteignait 19 %, selon l'Insee*. Soit 5,2 millions de personnes en emploi au sens du Bureau international du travail (BIT). En progression constante, la proportion de cadres a plus que doublé en près de quarante ans. En 2020, les cadres (20,4 %) auraient même dépassé les ouvriers (19,2 %) en nombre dans la population ayant un emploi. »

« La France se désindustrialise et se tertiarise depuis quarante ans et les nouvelles générations sont plus qualifiées. Logiquement, les cadres sont en nombre croissant et leur groupe est de plus en plus hétérogène », expliquait en mars 2021, un professeur de sociologie à l'Université Paris-Nanterre et auteur d'ouvrages sur les cadres. Il est donc tout aussi logique de penser que le dynamisme du dialogue social et l'avenir de la représentativité des syndicats passent par un accroissement des effectifs de cadres syndiqués. »

« Encore faut-il susciter leur intérêt pour le dialogue social, puis les convaincre de prendre des responsabilités de représentant du personnel, voire de représentant syndical. Or, par principe, les ingénieurs et cadres ne sont pas très ouverts au syndicalisme. »

« Une proportion dont la croissance continue depuis dix ans se nourrit d'un vécu personnel : évolution de carrière au point mort, rémunération bloquée ou expérience de la restructuration de leur service.

Comme chez AREVA. En 2013, le groupe négocie avec Capgemini pour se défaire d'Euriware, sa filiale informatique. Muriel Blanc-kart siège en tant qu'élue FO au CCE d'Areva. Elle participe aux négociations et rassemble les informations permettant de constituer un tableau récapitulatif des rémunérations, des conditions de travail et des avantages de toutes les catégories de salariés concernés. Avec sa section syndicale, elle construit une application permettant de calculer les conséquences directes pour la situation personnelle de chacun engendrées par les propositions

de la direction. « Nous avons reçu plus d'une centaine de salariés, y compris des cadres supérieurs. Ils souhaitent utiliser notre simulateur et nous ont permis d'enrichir notre connaissance de la situation grâce à des informations confidentielles », précise l'actuelle secrétaire adjointe de la section Services de la FEC. Après cette démonstration de savoir-faire en matière de négociation, les élections professionnelles qui ont suivi ont été très satisfaisantes pour FO. »

« Les cadres sont-ils aussi syndiqués que les autres salariés ?

De façon surprenante, ils le sont plus statistiquement que les autres catégories de salariés. Mais à y regarder de plus près, on se rend compte que cette situation s'explique grâce à l'apport du secteur public et en particulier des enseignants. Dans le secteur privé, il y a 6 % à 7 % de cadres syndiqués. Si l'on considère uniquement les entreprises privées, le taux de syndiqués est plus élevé chez les cadres experts et les managers de proximité que chez les cadres intermédiaires. Et il est très bas chez les cadres supérieurs. Enfin, les cadres syndiqués sont plus nombreux dans les grandes entreprises et les grosses PME que dans les TPE. Sans surprise, on en trouve plus dans les anciennes entreprises publiques et dans les entreprises au sein desquelles la culture syndicale est ancienne. »

« Comment expliquer l'anti-syndicalisme d'une grande partie des cadres ?

Dans l'esprit d'un grand nombre d'entre eux, il existe un contrat implicite avec l'employeur : en échange de leur loyauté, ils peuvent espérer une progression de carrière régulière, des promotions et des augmentations salariales. Les jeunes sortis d'école croient d'autant plus à ce « contrat » qu'ils ont été formatés dans ce sens durant leurs études. Par ailleurs, l'image des syndicats n'est pas fameuse auprès des jeunes diplômés. Ils ne les connaissent pas. Beaucoup estiment qu'ils sont ringards et que le syndicalisme n'est pas adapté à notre époque. Enfin, l'adhésion aux logiques économiques et managériales antisyndicales est fréquentes parmi eux. »



Être assureur d'intérêt général c'est répondre aux besoins et contraintes de chacun de nos clients, en construisant, ensemble, une protection qui leur ressemble.

KLESIA s'engage pour la société en apportant des solutions de prévention d'assurance de personnes et de services simples, innovantes, solidaires et durables adaptées à vos besoins et à ceux de vos proches, tout au long de la vie. Au-delà de notre métier initial, nous agissons pour les plus fragiles, œuvrons pour le mieux vieillir et contribuons à rendre la santé accessible à tous.

KLESIA s'engage à vous assurer un avenir serein et contribue à la qualité de vie pour tous.

KLESIA
Assureur d'intérêt général

XXVII^e CONGRÈS CONFÉDÉRAL

SANDRINE LECONTE

Bonjour à toutes et à tous. Mes chers camarades je vous apporte le salut fraternel des 500 adhérents du syndicat de l'usine Orano de La Hague dont je suis la Secrétaire générale depuis maintenant 3 ans, je voudrais également vous saluer de la part de mes camarades Virginie et Isabelle qui sont elles aussi secrétaires générales de leur syndicat Orano au Tricastin et à Marcoule comme quoi c'est possible même dans une entreprise où les femmes ne sont pas majoritaires et de loin d'être à la tête d'un syndicat.

A La Hague, FO Orano est le premier des six 6 syndicats c'est grâce à un travail permanent de développement, un travail d'équipe de toutes les militantes et de tous les militants du syndicat de La Hague depuis 30 ans.

Et je peux vous dire que ce n'est pas en copinant avec la direction comme on peut le voir avec bien d'autres.

Travail d'équipe entre les délégués syndicaux, les élus du CSE qui gèrent les activités sociales, ceux qui rédigent les tracts et ceux qui vont dans les ateliers écouter les salariés et discuter de nos positions et revendications, c'est comme ça chers camarades que

nous réussissons à faire des adhérents en permanence, je ne vais pas citer tout le monde mais pour donner un exemple notre camarade Luc qui est présent au congrès s'est fixé en début d'année l'objectif de faire 500 adhérents et bien camarade je vous informe que aujourd'hui il est à 45 adhésions mais comme je l'ai dit c'est un travail d'équipe, il récolte tout ce qui est semé par l'ensemble des militantes et des militants du syndicat, pour nous le développement ce n'est pas une semaine par an c'est toutes les semaines de l'année je dirais même 7 jours sur 7 et 24h sur 24 puisque nous avons des centaines de travailleurs en horaires décalés 5X8, 2X8 ou 24X72 nous allons les voir y compris la nuit et le week-end nous avons aussi bien entendu des représentants élus dans les instances de notre Union Départementale de la Manche de l'Union nationale du nucléaire et de la Fédéchimie.

Je l'ai dit nous avons des travailleurs postés et qui en plus ont des pénibilités particulières liées au travail dans les installations nucléaires, le recul de l'âge de la retraite l'allongement de la durée de cotisation ils sont contre, c'est pourquoi en 2019 et 2020 nous avons fait grève, barré des routes, et manifesté et nous sommes déterminés à recommencer dès que la Confédération donnera le signal pour finir mon intervention je tiens à remercier Yves veyrier pour avoir renforcé la cohésion de notre Confédération après le dernier congrès.

Le syndicat FO orano R La Hague votera les rapports d'activité et de trésorerie vive la Confédération, vive Force Ouvrière



CÉDRIC NOYER

Bonjour mes camarades recevez le salut fraternel des camarades d'Orano, alors Orano c'est la partie combustible de la filière nucléaire depuis la mort d'Areva. Je vais être court, tout d'abord je tenais à remercier Yves VEYRIER d'être venu deux fois sur les sites d'Orano durant son mandat, c'est important pour les militants de pouvoir compter sur la confédération et notamment dans le contexte où il faut soutenir la filière nucléaire.

A l'époque où le nucléaire était un gros mot il y a pas si longtemps et ça a duré longtemps quand les politiques et certains syndicats comme je pense notamment à la CFDT mais pas seulement prouez la sortie du nucléaire et la loi transition énergétique en se mêlant de la politique, FO a toujours soutenu la filière et un mix énergétique en partant de Marc Blondel à l'époque jusqu'à Yves aujourd'hui en passant par Jean-Claude Mailly à l'époque tous ces soutiens et le travail de terrain a payé, FO est aujourd'hui la première organisation syndicale chez Orano.

Aujourd'hui l'urgence climat démontre jour après jour que le nucléaire est et sera indispensable dans les années à venir. Le

nucléaire bashing des politiques et de la CFDT qui a été constant depuis Fukushima a malheureusement laissé des traces la crainte de l'avenir et l'arrêt des constructions de réacteurs ont laissé les savoirs et les compétences partir mettant en lumière aujourd'hui des difficultés il est temps aujourd'hui de miser sur cette production électrique décarbonée en créant des emplois en pérennisant les savoir-faire en progressant encore sur le cycle fermé qui consiste à réutiliser les déchets et à toujours diminuer la partie déchets ultimes qui sera stocké.

Pour ce qui est du congrès les luttes de pouvoir internes ne m'intéressent pas, elles n'intéressent pas d'ailleurs pas beaucoup les adhérents qui se syndiquent, il se syndique majoritairement par rapport aux hommes et aux femmes qui portent les couleurs FO dans les entreprises et les guerres internes ne nous intéressent pas.

Alors le seul message que je veux vous passer mes camarades de la Confédération c'est que la loi qui va passer la qui va qui va mettre en place le 3 mandats consécutifs pour nos militants ça va arriver ça va être une véritable catastrophe, la durée maximum de 3 mandats risque de tuer le syndicalisme et ce que je veux vous demander moi c'est de porter en haut lieu les revendications d'abroger ce principe car ça sera vital pour sauvegarder le syndicalisme dans nos entreprises.

Je suis mandaté pour voter le rapport d'activité et le rapport financier, le vive la Confédération vive FO Orano.



YANN PERROTTE

Chers camarades, Je vous adresse le salut fraternel de la branche Atome de la Fédéchimie et des syndicats qui m'ont mandaté. Parmi eux des syndicats de la Manche dont j'ai été 20 ans secrétaire général de l'UD, j'ai passé l'année dernière le flambeau à ma camarade Sandrine Gamblin

A côté de mon mandat fédéral, je reste cependant au service de l'UD par la défense des salariés aux prud'hommes notamment. Je vous transmets aussi le salut fraternel de mes camarades et amis

Valery Matov, Oleksi Lyich, et Lesia Semenika, du syndicat ukrainien du nucléaire Atomprofspylka.

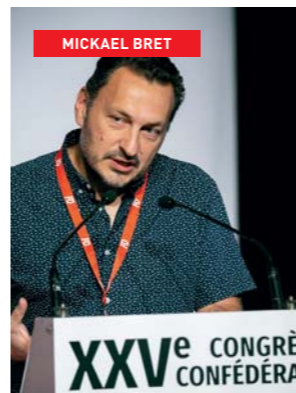
Mes chers camarades, de nombreux sujets ont été abordés à ce stade du congrès, de nombreux camarades de la métallurgie sont intervenus, mais je n'ai pas entendu que la question de la nouvelle classification a été abordée.

Or il me semble qu'elle nous pose au niveau confédéral et dans les autres branches fédérales un problème nouveau. En effet, si j'en crois « le guide pédagogique paritaire » il n'y a plus aucune prise en compte du diplôme pour la détermination de la classification.

J'ai bien peur que cela soit hélas imité partout, et au-delà cela participerait donc à la remise en cause des diplômes nationaux, et in fine au statut de la fonction publique.

Chers camarades je suis fier aujourd'hui de porter le mandat du commissariat à l'énergie atomique (et aux énergies alternatives) de Saclay.

D'une part parce que je suis ainsi le porte-parole de tous les syndicats FO du CEA.



MICKAËL BRET

Camarade recevez salut fraternel des camarades de FO orano NPS.

Le nucléaire pour la France pour notre c'est l'indépendance énergétique d'une part et d'autre part la dissuasion nucléaire et en ce moment avec le conflit en Ukraine et le comportement du dictateur russe, elle a toute sa place cette dissuasion.

Pour l'environnement, le nucléaire est une énergie bas carbone qui contribue à lutter contre le réchauffement climatique, ce serait grave pour nous je pense de se passer du nucléaire quand on voit ce qui se passe en Allemagne où ils ont-ils ont réactivé les centrales au charbon qui sont des énormes productrices de CO 2 ce qui est mauvais pour la planète et de leur côté l'indépendance énergétique ils ne l'ont pas puisqu'ils dépendent de la Russie.

Le point que je vais aborder maintenant ne va pas être long puisque plusieurs camarades qui sont passés avant moi l'ont abordé et que certainement d'autres après moi l'aborderont, c'est le constat que depuis 30 ans c'est la régression sociale dans notre pays mais à mon avis le pire est à venir chez nous, pour faire simple pour vous expliquer chez Orano NPS on contractualise très rarement c'est impossible pour nous je dirais de signer des accords, ceux qui nous sont proposés notamment les accords pour perdre nos acquis sociaux, par contre ça dérange pas d'autres syndicats notamment la CFDT la CGC et l'UNSA.

Depuis quelques temps on utilise la phrase « résister revendiquer reconquérir » pour moi actuellement je trouve que résister on essaie, revendiquer on s'est fait et reconquérir on a du mal et on en est loin. En ce qui concerne le mandat passé de notre secrétaire général, FO Orano NPS votera favorablement le rapport de trésorerie et le rap-



BRANISLAV RUGANI

Mes camarades, je vous apporte le salut fraternel des camarades de MERSEN et des textiles de Reims.

J'ai parcouru avec attention le rapport d'activité de ces quatres dernières années, je dois au nom des camarades qui m'ont mandaté, et je le pense également sincèrement, féliciter l'ensemble du bureau confédéral pour le travail qui a été réalisé depuis le dernier congrès, et cela n'a pas été facile étant donné les difficultés que nous avons du traverser avec notamment la crise sanitaire qui a été une épreuve pour tous.

Ceux qui ont continué à travailler, l'on fait, en tout cas dans les premiers temps sans aucune protection, ceux qui ont cessé de travailler car non essentiels, y ont perdu une part de leur pouvoir d'achat ou tout simplement leur emploi et que dire du passe vaccinal qui a mis au pilori une partie des travailleurs de ce pays d'ailleurs applaudis tous les soirs avant d'être traités comme des assassins. Mes camarades, nous ne devons pas les oublier, mais continuer à leur apporter notre soutien et veiller à ce que cela ne se reproduise plus jamais.

port d'activité de la Confédération. Camarade Yves on te souhaite donc une bonne retraite tête courte je dirais puisque on compte sur toi en septembre dans les futures manifs pour justement défendre ta retraite et nos retraites.

Concernant ces quatre ans qui viennent de s'écouler et au niveau du mandat d'Yves je me demande si tu as une vie privée car je t'ai suivi pendant ces quatre ans et tu as été dans les médias, les réseaux sociaux, tu as participé à de nombreux congrès et comme on dit tu as fait le taf.

Par contre il y a une chose te concernant qui me chagrine c'est le soutien que tu as apporté à Muriel Pénicaud pour la présidence de l'OIT ! En effet, comment peut-on soutenir c'est que le futur secrétaire général ne morde pas le trait et respecte la feuille de route, l'orientation qui sera la nôtre et notamment celle des résolutions de notre congrès.

Autre point que je voulais aborder c'est la syndicalisation des cadres, cette catégorie socioprofessionnelle ne doit pas mise de côté, en effet en 2020 il y avait plus de cadres en France que d'ouvriers donc il faut absolument développer et notamment dans cette catégorie, le cadre n'est pas l'ennemi de l'ouvrier ni des autres catégories, nous sommes toutes et tous exposés aux risques et notamment psychosociaux.

Pour conclure, j'aimerais rappeler à chacun d'entre vous que ce qui nous uni c'est cette carte syndicale, nous sommes toutes et tous FO, il ne faut pas qu'une mouvance ou une autre vienne entacher notre liberté syndicale qui nous est chère, restons unis, Vive FO le syndicat libre et indépendant.

Je suis ravi que la confédération tout comme la Fédéchimie, dans ces implications européennes et internationales, ait apporté tout au long de ce mandat et à travers tous les continents, un soutien indéfectible ; aux travailleurs en souffrance, aux organisations syndicales et voire même aux dirigeants syndicaux menacés de mort ou emprisonnés pour le simple fait de militer et de vouloir défendre les conditions des hommes et des femmes de leur entreprise ou pays à travers l'Europe ou le monde. Les interventions de nos camarades à cette tribune n'auront pas manqué de vous alerter sur la gravité de leurs situations?

En effet mes camarades, la solidarité internationale ne doit pas être qu'un simple mot utilisé de ci de là pour se donner bonne conscience, la solidarité doit s'exercer, doit se traduire en fait et être concrète pour que partout à travers le monde le syndicalisme se développe, vive et combatte les gouvernements et les multinationales qui cherchent à nous opposer. Nous ne devons jamais cesser d'aider à l'amélioration de la condition des travailleurs ou qu'ils se trouvent.

Mes camarades, lorsque nous gagnons ailleurs à travers le monde, nous gagnons également chez nous et à chaque fois que nous remportons un combat aussi petit fut-il, nous faisons un peu plus étinceler le nom de Force Ouvrière.

Mes camarades, vive le syndicalisme libre et indépendant, vive la Confédération Générale du Travail Force Ouvrière.

D'autre part parce que ce mandat du CEA Saclay a été porté à de nombreuses reprises par un très grand militant décédé en 2020 à 91 ans.

C'est de Louis Blanc qu'il s'agit.

En 1972, avec François Grandazzi et Henri Delaplace entre d'autres, Loulou a sauvé la Fédéchimie des griffes du bureaucrate Labbi qui voulait la fusionner avec la CFDT.

Louis Blanc était aussi un des derniers à avoir participé à la scission de 1947 et à la création de Force Ouvrière pour laquelle il a milité, ironie de l'histoire, à Limoges.

En 1955, secrétaire du syndicat de la régie Renault à Billancourt, il a négocié et signé le 1er accord en France donnant aux ouvriers la 3ème semaine de congés payés et une caisse de retraite complémentaire.

Loulou s'est battu pour Blondel face à Pitous en 1989, puis face à Mairé en 1996, c'était mon 1er congrès confédéral.

En 2019, il avait 90 ans, quand on discutait et que je lui disais que

telle action n'était pas possible à mener, il me répondait « il ne faut pas se demander si c'est possible mais si c'est nécessaire ».

Eh bien c'est pareil pour l'élection de notre camarade Christian Grolier comme secrétaire général : ça n'est plus possible, mais ça reste absolument nécessaire.

Loulou Blanc a milité jusqu'à son dernier souffle puisqu'il est décédé peu de temps après la publication de ses Mémoires.

A l'issue de ce congrès, j'ai envie de vous dire : lisez et relisez ses Mémoires camarades !

Je le dis notamment aux plus jeunes, c'est un message d'espoir dans l'adversité.

Et c'est la meilleure chose que vous pourrez faire pour construire l'avenir de notre confédération FO libre et indépendante, et pour la préserver de celles et ceux que Loulou appelait les « syndico-crates ».



XXVII^e CONGRÈS CONFÉDÉRAL



Stress au travail : cinq conseils pour mieux le maîtriser

Les situations stressantes, induites par l'activité ou générées par l'organisation et les relations de travail, ont un impact sur la santé des salariés. En France, la réglementation est stricte et la prévention du stress incombe à l'employeur, cependant le salarié peut agir pour se préserver. Le Groupe VYV, engagé autour des enjeux du bien-être, vous propose cinq conseils pour réduire cette pression.

1. Identifier ses sources de stress

Souvent, le stress est dû à la culpabilité, ou à la peur de ne pas se sentir à la hauteur. Pour le réduire, il faut reconnaître les facteurs qui nous perturbent : trop de dossiers à gérer? Des délais trop justes? Des objectifs inatteignables? Des moyens insuffisants? Un manager pas assez à l'écoute? Ces sources de stress mieux identifiées permettront de négocier un délai, des ressources ou un réajustement des objectifs.

2. Savoir marquer ses limites

Une des façons d'empêcher la pression de monter est de savoir s'affirmer. Il faut prioriser ses tâches et ne pas hésiter à informer son manager lorsque la charge de travail est trop importante. Mais une attitude trop affirmée peut conduire au conflit. Entre ces deux extrêmes, il faut garder une attitude posée, argumenter en cas de désaccord et surtout proposer des solutions concrètes, sans dénigrer celles des autres.

3. S'appuyer sur son entourage

Sous l'emprise du stress, on commet souvent l'erreur de s'isoler. Il convient au contraire d'extérioriser les états d'âme avec des collègues ou des proches pour se sentir en pleine confiance. Le plus souvent, le lien social, le rire et la convivialité permettent de relativiser! Parfois, verbaliser un problème permet de prendre la hauteur suffisante pour trouver une solution. Un regard extérieur et bienveillant aide souvent à mieux comprendre ce qui arrive et à agir efficacement.

4. Soigner son hygiène de vie

De nombreuses études démontrent que l'on supporte mieux la pression avec une bonne hygiène de vie. Se sentir bien dans son corps, c'est souvent mieux penser, mieux réfléchir et donc mieux faire face aux situations avant qu'elles ne deviennent difficiles.

- La bonne recette pour notre corps? Au moins 6 heures de sommeil par nuit, 2 pauses de relaxation de 5 à 10 minutes dans la journée et une activité physique régulière (30 minutes, ou plus, de marche quotidienne) aident à évacuer les tensions.
- L'assiette anti-stress? Plus de vitamines, moins de calories, de mauvaises graisses et d'excitants (alcool, café, tabac). Un bon équilibre alimentaire permet de lutter contre le surmenage.

5. Se ressourcer par des techniques simples

L'imagerie mentale est bien connue pour évacuer temporairement son stress. L'exercice consiste à visualiser une image ou un objet chargé de sens ou de souvenirs agréables. Par exemple, une photo de vacances ou de vos enfants, un flacon de sable rapporté de la plage... Un excellent antistress pour s'extirper facilement de l'environnement de travail et se rappeler un état de bien-être.

 Pour + d'informations, contactez-nous : relation.partenaire@groupe-vyv.fr

LE CHOIX D'UNE AUTRE VOIE, CELLE DU PARTAGE.



**Pour AÉSIO, être une mutuelle,
c'est penser aux autres plutôt qu'à soi.**

C'est pourquoi nous en faisons plus
pour vous avec une offre santé qui
s'adapte vraiment à vos besoins.

C'est aussi ça, créer du lien.

 **AÉSIO
MUTUELLE**
DÉCIDONS ENSEMBLE DE VIVRE MIEUX