

## N° 19 CIRCULAIRE TEXTILES ARTIFICIELS, SYNTHETIQUES ET PRODUITS ASSIMILES

*Le 01 octobre 2026*

### « SALAIRES MINI CONVENTIONNELS »

**E**n mai et juin 2026, deux réunions de négociation ont eu lieu concernant les minimas conventionnels dans le secteur de la production des Textiles Artificiels et Synthétiques, ainsi que les produits assimilés.

Lors de la première séance, **Force Ouvrière** a proposé une augmentation de **3 % sur l'ensemble de la grille salariale**, soulignant que cette revalorisation répondrait aux attentes des salariés. Cependant, la chambre patronale a réaffirmé, comme à son habitude, qu'elle n'avait **pas de mandat pour accorder 3 %**. Elle a contre-proposé une hausse de **1,8 % pour les premiers niveaux**, avec un dégressif jusqu'à **1 % pour les derniers niveaux**.

Face à cette impasse, les organisations syndicales ont demandé une **suspension de séance** pour échanger entre elles. Elles ont ensuite formulé une **contre-proposition à 2 % sur l'ensemble de la grille**. Les employeurs ont de nouveau évoqué **la fragilité économique de la branche**, un argument récurrent que nous entendons tout de même à la vue des entreprises en reclassements.

Après consultation de leur conseil d'administration, les représentants patronaux sont revenus avec une offre inédite : **1,9 % sur l'ensemble de la grille**, une première dans leurs pratiques.

**À noter** : Les classifications en vigueur dans la **Convention collective nationale des textiles artificiels et synthétiques et produits assimilés (du 6 juin 1996)** restent applicables jusqu'au **31 décembre 2026**, conformément au titre III de l'Accord relatif au rapprochement entre cette convention et celle de l'industrie textile (IDCC n° 0018).

Après analyse de la situation et compte tenu des **difficultés persistantes de la branche**, ainsi que de la fin proche de cette grille, et que l'augmentation de **1,9% soit sur l'ensemble de la grille**, Force Ouvrière a décidé de signer cet accord, tout comme la CFDT, la CFTC et la CFE-CGC. Seule la CGT n'a pas adhéré à cet accord.

**Barème des salaires minima mensuels**  
**au 1<sup>er</sup> juillet 2026**

|             | Salaire mensuel garanti<br>(base 35 H/semaine ou 152,19 H/mois) |
|-------------|-----------------------------------------------------------------|
| Coefficient | Au 1 <sup>er</sup> juillet 2026                                 |
| 210         | 1 893€                                                          |
| 225         | 1 899€                                                          |
| 240         | 1 904€                                                          |
| 255         | 1 914€                                                          |
| 270         | 1 924€                                                          |
| 285         | 1 936€                                                          |
| 300         | 1 949€                                                          |
| 315         | 1 959€                                                          |
| 330         | 1 969€                                                          |
| 345         | 2 073€                                                          |
| 360         | 2 212€                                                          |
| 375         | 2 349€                                                          |
| 390         | 2 483€                                                          |
| 405         | 2 676€                                                          |
| 420         | 2 818€                                                          |
| 435         | 3 011 €                                                         |
| 450         | 3 205€                                                          |
| 500         | 3 589€                                                          |
| 600         | 4 473€                                                          |
| 700         | 5 579€                                                          |
| 800         | 6 908€                                                          |

Les rémunérations garanties annuelles (base 35 heures/semaine) sont fixées à :

|                                     | Période 01/2026 –<br>12/2026 * |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| R.G.A. (niveau de responsabilité B) | 22 500 €                       |
| R.G.A. (niveau de responsabilité C) | 22 650 €                       |
| R.G.A. (niveau de responsabilité D) | 23 200 €                       |
| R.G.A. (niveau de responsabilité E) | 23 450 €                       |
| R.G.A. (niveau de responsabilité F) | 27 950 €                       |
| R.G.A. (niveau de responsabilité G) | 31 850 €                       |
| R.G.A. (niveau de responsabilité H) | 38 150 €                       |

\*Vérification à faire au 31/12/2026

**ORGANE DE LA FÉDÉCHIMIE C.G.T.F.O.**

**ATOME - CAOUTCHOUC - CHIMIE - CUIRS & PEAUX - PÉTROLE - PLASTIQUES - TEXTILE - VERRE**

**60, RUE VERGNIAUD 75640 PARIS CEDEX 13 - ☎ : 01 45 80 14 90**

Email : [secretariat@fedechimie-fo.fr](mailto:secretariat@fedechimie-fo.fr) - <http://www.fedechimie-fo.fr>