



**N°119**

**CIRCULAIRE VERRE MÉCANIQUE**

*Le 19 avril 2017*

## **SALAIRES 2017**

### **Ultime proposition patronale ... a minima bien sûr !**

Après avoir passé plus de trois ans en Commission Mixte Paritaire pour négocier les salaires et, malgré nos mises en garde aux autres organisations syndicales ainsi qu'au patronat, nous n'avons pu obtenir qu'un seul des quatre points revendiqués lors du démarrage de ces négociations.

Malgré de nombreuses envolées lyriques en réunion de la part de certaines organisations syndicales qui, main sur le cœur, ont jugé les propositions patronales inacceptables, celles-ci, à l'exception de Force Ouvrière, ont finalement paraphé l'accord salarial avec des augmentations...triennales et qui ne comprend pas une formule de calcul maintes fois demandée, seule garante de l'équité salariale pour une réelle hiérarchie conventionnelle. La formule de calcul telle que revendiquée par FO, aurait permis de revenir progressivement à une droite afin de supprimer le ventre mou au coefficient 190.

### **Revendications FO :**

- ED** 1<sup>er</sup> coefficient (K125) à la valeur du montant du SMIC au 1<sup>er</sup> janvier 2017.
- ED** 20€ entre chaque coefficient du 125 au 200, afin de revenir à une droite sur le bas de grille.
- ED** Le coefficient 215 à 1697€.
- ED** Une augmentation de 1.4% des salaires sur le haut de la grille à partir du 230.
- ED** Augmentation du SMP, la valeur du SMP = 4,88 (50% de la valeur du SMIC 9,76 au 1<sup>er</sup> janvier 2017).
- ED** Augmentation de la prime d'ancienneté de 15 à 21% sur trois ans.
- ED** Augmentation significative de la prime transport.

### **Nous devons nous contenter des propositions patronales :**

- ☞ Application de l'accord juillet 2017 sur le bas de grille.
- ☞ 0,9% entre les coefficients dont l'écart est de 10 points.
- ☞ 1,35% pour les coefficients dont l'écart est de 15 points (K 165-180)
- ☞ 0.9% sur le haut de grille ( K 230 à 880).



☞ Pour les coefficients 200 et 215 :

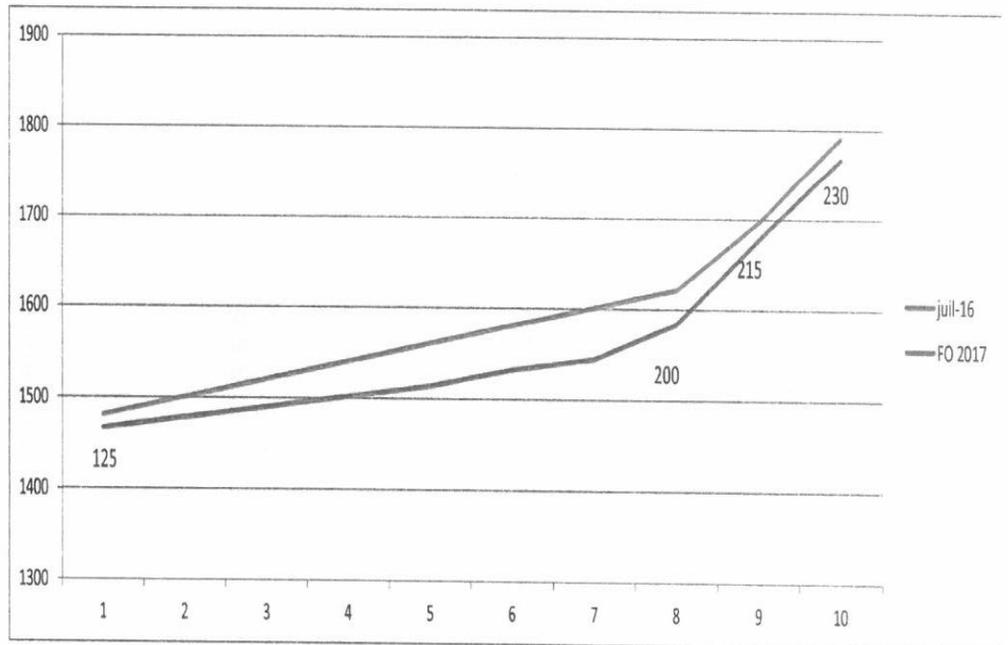
- 200 = 1607,61€
- 215 = 1701,55€

Il va s'en dire que nous ne pouvons signer un accord aussi éloigné de nos revendications. Ce que nous avons déjà refusé de faire en 2016.

Des dizaines de milliers de salariés de cette branche, souvent payés au ras des pâquerettes, devront donc se contenter d'une obole patronale. Seule solution pour inverser la tendance, se mobiliser dans les entreprises pour exiger de meilleurs salaires conventionnels.

## Proposition Force Ouvrière

	juil-16	2017	%
125	1466,62	1481	
135	1478,35	1501	1,53%
145	1490,18	1521	2,07%
155	1502,1	1541	2,59%
165	1514,12	1561	3,10%
180	1532,29	1581	3,18%
190	1544,55	1601	3,66%
200	1583,17	1621	2,39%
215	1677,11	1697	1,19%
230	1766,7	1791,43	1,40%
250	1899,46	1900,86	1,40%
270	2032,24	2060,69	1,40%
290	2165	2195,31	1,40%
315	2330,95	2363,58	1,40%
345	2530,12	2565,54	1,40%
375	2729,27	2767,48	1,40%
390	2828,85	2868,45	1,40%
410	2961,62	3003,08	1,40%
450	3227,16	3272,34	1,40%
550	3891,02	3945,49	1,40%
660	4621,23	4685,93	1,40%
880	6081,71	6166,85	1,40%



**ORGANE DE LA FÉDÉCHIMIE FORCE OUVRIERE**

**ATOME - CAOUTCHOUC - CHIMIE - CUIRS & PEAUX - PÉTROLE - PLASTIQUES - TEXTILE - VERRE**

**60, RUE VERGNIAUD 75640 PARIS CEDEX 13 - ☎: 01 45 80 14 90 - ☎: 01 45 80 08 03**

Email : [fedechimie\\_cgtfo@wanadoo.fr](mailto:fedechimie_cgtfo@wanadoo.fr) - <http://www.fedechimie-cgtfo.com>