

LE SYNDICALISTE MILITANT FO

N°57

CIRCULAIRE ATOME

Le 18 Août 2015

AREVA

Plan social :

Accord Méthode inacceptable !

Issu de la loi dite « de sécurisation de l'emploi », ce texte avait pour objectif « d'encadrer » les négociations à venir sur les suppressions d'emplois, la remise en cause du temps de travail et des rémunérations.

En réalité, il s'agissait pour la Direction de faire cautionner par les Organisations Syndicales ses décisions dans le Plan Social, tout en restreignant les prérogatives des représentants du personnel (CE et CHSCT notamment).

Un contexte de négociation déloyale !

- Dès le début des discussions, la Direction s'était engagée sur les points suivants :
 - Aucun licenciement dans le Groupe,
 - Arrêt de toutes les réorganisations, externalisations ou sous-traitance pendant la durée des négociations.
- En réalité, la Direction a décidé :
 - De licencier 50 salariés de l'entreprise BIO ENERGIE,
 - D'externaliser l'atelier AD2 à LA HAGUE,
 - De réorganiser le secteur E&P d'AREVA NP,
 - De restructurer les activités d'AREVA NC à MARCOULE !...

FO a dénoncé ces pratiques tout au long des négociations.

D'autres Organisations Syndicales sont également intervenues sur ce point.

Il est évident que ce manque de sincérité des dirigeants a pesé lourd dans les débats et dans les décisions prises.

FO a toujours dit que les salariés ne doivent pas payer les erreurs successives de nos dirigeants. Toutes les décisions prises actuellement par la Direction ne sont que des mesures boursières liées aux pertes financières du Groupe, principalement les 4000 licenciements envisagés (même basés sur le volontariat).

ORGANE DE LA FÉDÉCHIMIE FORCE OUVRIERE

ATOME - CAOUTCHOUC - CHIMIE - CUIRS & PEAUX - PÉTROLE - PLASTIQUES - TEXTILE - VERRE

60, RUE VERGNIAUD 75640 PARIS CEDEX 13 - ☎: 01 45 80 14 90 - ☎: 01 45 80 08 03

Email : fedechimie_cgtfo@wanadoo.fr - <http://www.fedechimie-cgtfo.com>

Faire le bon choix pour les salariés !

Cet Accord Méthode reprend le strict minimum de la loi, sans aucun avantage pour les salariés.

Le choix à faire par les Organisations Syndicales était donc le suivant :

- ⇒ Avoir une attitude d'accompagnement,
- ⇒ Avoir une attitude de résistance.

Cet accord n'apportait rien aux salariés et n'empêchera pas la Direction de faire la casse sociale annoncée.

Il ne garantissait rien aux salariés, ni pour ceux qui quitteront AREVA, ni pour ceux qui resteront.

Pour FO, ce ne sont certainement pas les 20 000 euros promis aux signataires de l'accord qui nous ont fait oublier notre devoir de défense des salariés et de leurs intérêts.

Pour toutes ces raisons, FO s'est associé à la CGT et à UNSA/SPAEN pour dire STOP et faire retirer cet accord méthode.

Les négociations concernant l'emploi au sein du Groupe et les mobilités externes ou internes et des mesures d'âges se poursuivent. A suivre ...

***Pour tout renseignement complémentaire,
n'hésitez pas à contacter vos représentants FO !
Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous
rejoindre !***

☞ José MONTES – Coordinateur FO AREVA : 06 79 17 82 94

☞ Eric DEVY - FO AREVA NP : 06 16 03 16 95

☞ Philippe LAUNAY - FO AREVA NC : 06 13 13 62 87.

☞ Carl FRASELLE - FO AREVA NP : 06 72 89 83 45

☞ Cédric NOYER - FO AREVA NC : 06 32 44 67 76

ORGANE DE LA FÉDÉCHIMIE FORCE OUVRIERE

ATOME - CAOUTCHOUC - CHIMIE - CUIRS & PEAUX - PÉTROLE - PLASTIQUES - TEXTILE - VERRE

60, RUE VERGNIAUD 75640 PARIS CEDEX 13 - ☎: 01 45 80 14 90 - ☎: 01 45 80 08 03

Email : fedechimie_cgtfo@wanadoo.fr - <http://www.fedechimie-cgtfo.com>